

Zarządzenie Nr 021/2026
Wójta Gminy Sierakowice
z dnia 03 lutego 2026 roku

w sprawie w sprawie powołania komisji konkursowej oraz określenia regulaminu postępowania w celu wyłonienia kandydatki/a na stanowisko dyrektorki/a Centrum Kultury w Sierakowicach

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2025 r., poz. 1153 ze zmianami), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 87) zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuję komisję konkursową zwaną dalej „Komisją” dla wyłonienia kandydatki/a na stanowisko dyrektorki/a Centrum Kultury w Sierakowicach w skład, której wchodzi:

- 1) Mirosław Kuczkowski - Wójt Gminy
- 2) Joanna Koszałka - Zastępca Wójta Gminy
- 3) Ewelina Lila - Sekretarz Gminy

§ 2

Na przewodniczącego Komisji wyznaczam Wójta Gminy.

§ 3

Ustalam Regulamin postępowania w celu wyłonienia kandydatki/a na stanowisko dyrektorki/a Centrum Kultury w Sierakowicach, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania, o którym mowa w §3.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Sierakowice.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY
dr Mirosław Kuczkowski



**REGULAMIN POSTĘPOWANIA W CELU WYŁONIENIA KANDYDATKI/A
NA STANOWISKO DYREKTORKI/A CENTRUM KULTURY W SIERAKOWICACH**

1. Postępowaniem konkursowym objęte są wszystkie osoby, które zgłosiły swój udział w konkursie i złożyły w wymaganym terminie dokumenty określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. Przewodniczący Komisji lub wyznaczony przez przewodniczącego członek Komisji zawiadamia wszystkich kandydatów o terminie i miejscu postępowania konkursowego w celu ich zaprezentowania się.
3. Konkurs przebiega w dwóch etapach:
 - 1) Etap pierwszy:**
 - a) Komisja sprawdza, czy kandydat/ka spełnia warunki formalne dopuszczające go do konkursu zgodnie z ogłoszeniem o konkursie,
 - b) Kandydatki/ci nie spełniający formalnych wymagań, nie uczestniczą w drugim etapie konkursu.
 - 2) Etap drugi:**
 - a) Komisja zapoznaje się z treścią oferty programowej (program działania) prowadzenia placówki złożonej przez kandydatki/ów,
 - b) Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatkami/ami. W trakcie rozmowy każdy z członków Komisji może zadawać dowolną ilość pytań dotyczących koncepcji programowej, przebiegu pracy zawodowej, osiągnięć w dotychczasowej pracy, zainteresowań zawodowych,
 - c) Ocena rozpatrywanych przez Komisję ofert odbywa się wg. kryteriów ustalonych przez Komisję i odzwierciedlona jest w sporządzanej przez Komisję karcie oceny kandydatki/a stanowiącą dokumentację konkursu.
 - d) Konkurs wygrywa kandydat/ka, który uzyskał/a największą ilość punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów. W przypadku uzyskania przez kandydatów równej ilości punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania, komisja przeprowadza głosowanie.
4. Członkowie Komisji uczestniczą osobiście w posiedzeniach Komisji.

**Karta oceny kandydatki/a
przystępującego do konkursu na stanowisko
Dyrektora/ki Centrum Kultury w Sierakowicach**

Imię i nazwisko kandydatki/a:

1. Etap pierwszy postępowania w celu wyłonienia kandydatki/a na stanowisko dyrektorki/a Centrum Kultury w Sierakowicach

a) czy kandydat/ka spełnia warunki formalne dopuszczające go do konkursu zgodnie z ogłoszeniem o konkursie?

TAK

NIE

2. Etap drugi:

Lp.	Kryterium	Skala oceny (maksymalna liczba punktów)	Przyznana punktacja
1.	Treść oferty programowej	10	
2.	Znajomość zagadnień związanych z funkcjonowaniem instytucji kultury	7	
3.	Wykształcenie	6	
4.	Komunikatywność	6	
5.	Doświadczenie zawodowe	6	
6.	Inne oceniane kryteria	5	
SUMA		40	

UWAGI:

Czy komisja rekomenduje kandydatkę/a na stanowisko Dyrektora/ki Centrum Kultury w Sierakowicach

TAK

NIE

Członkowie komisji:

1. 2. 3.

Sierakowice, dnia