

Zarządzenie Nr 109/2024
Wójta Gminy Sierakowice
z dnia 1 sierpnia 2024 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Sierakowice

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zmianami), oraz w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 ze zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
 2. dodatek funkcyjny,
 3. dodatek za wieloletnią pracę,
 4. dodatek specjalny,
 5. dodatek motywacyjny,
- zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
Kierownik (dyrektor)	10.800,-	6.500,-
Zastępca kierownika (dyrektora)	10.000,-	3.500,-

§ 2

1. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.

§ 3

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 ze zmianami) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 ze zmianami), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek motywacyjny przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi (dyrektorowi) może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 2) za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.

3. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Sierakowice.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy.

§ 6

Postanowień niniejszego zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice wynagradzanych według odrębnych przepisów.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 122/2021 Wójta Gminy Sierakowice z dnia 30 listopada 2021 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 roku.

Stanowisko (funkcja)	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatków funkcyjnych
Kierownik (funkcja)	10 800,-	6 200,-
Zastępca kierownika (funkcja)	10 000,-	3 200,-

WÓJT GMINY
dr Mirosław Kuczkowski