

**Uchwała Nr XXVII/284/09**  
**Rady Gminy Sierakowice**  
**z dnia 17 marca 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy, szczególne zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokości oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla których gmina Sierakowice jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 30 ust. 6i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97 , poz. 674 ze zm.) i w związku art. 18 ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.)

**Rada Gminy uchwała co następuje:**

**§ 1**

Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczególne zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla których organem prowadzącym jest gmina Sierakowice ” w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XIII/138/07 Rady Gminy Sierakowice z dnia 27 grudnia 2007r oraz uchwała Nr XXVIII/192/08 Rady Gminy Sierakowice z dnia 14 maja 2008r. .

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2009r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY

inż Zbigniew Suchta

## **R e g u l a m i n**

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy, szczególnie zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w tym nagród, wysokość oraz szczególnie zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

### **§ 1**

Ilekrót w dalszych przepisach mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Sierakowice
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce o której mowa w pkt. 1
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 1
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział i grupę
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

### **§ 2**

Regulamin określa wysokość stawek, szczególnie warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacony w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
  - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,
  - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnym metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela w tym
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkoły:
- 1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
    - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
    - c) zaspokojenie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
    - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
    - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
    - g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
    - h) stworzenie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
    - i) stworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników
  - 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
    - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
    - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców i rodziców,
    - c) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
    - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną
    - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
    - f) prawidłowej organizacji pracy
    - g) poprawności pod względem formalno – prawnym, podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
    - h) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacji budżetu szkoły,
    - i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
    - j) współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mającymi na celu realizację zadań statutowych szkoły.

## § 5

- 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi kwotę:
  - a) 2,5 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli i wicedyrektorów szkół i placówek,

- b) 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół i placówek
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Określona kwota przeznaczona na dodatki motywacyjne, o których mowa w pkt. 1, będzie ustalona corocznie w budżecie gminy Sierakowice
  4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora oraz szczegółowe kryteria jego przyznawania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dla nauczycieli – dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:
  - 1) dyrektorowi szkoły, placówki w wysokości do 100% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
  - 2) wicedyrektorowi szkoły, placówki w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze nie może być wyższa niż 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala raz w roku:
  - a) dla dyrektora – Wójt Gminy
  - b) dla wicedyrektorów – dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z organem prowadzącym,
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do którego jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej dyrektora po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wychowawczy.

9. Dodatek funkcyjny ustalony w stawce dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.
10. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych za stanowiska kierownicze nauczycielowi przysługuje jeden dodatek – wyższy

## § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że, nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego w szkołach i przedszkolach - w wysokości: 3%
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – wysokości: od 10% do 40%
  - 3) funkcję opiekuna stażu – wysokości : 5%  
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala organ prowadzący.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska wychowawcy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
5. Otrzymanie dodatku o którym mowa w § 6 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 7

## Dodatki za warunki pracy

### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzenia właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania.

### § 9

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy przeprowadzoną w trudnych warunkach pracy, według następujących zasad: od 10% - 20% wynagrodzenia zasadniczego

## § 10

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 ust.1 pkt. a-c prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16- go roku życia oraz w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipiec 2003r. (DZ. U. z 2003r. Nr 130, poz. 1328 ze zm.) w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Za warunki uciążliwe przysługuje dodatek w wysokości od 2% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek o którym mowa w § 9 pkt. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru, lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## § 11

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością których liczba nie może przekroczyć połowę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godziną zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

## Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 13

1. Tworzy się specjalny funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
  - a) 0.8% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - b) 0,2 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły i nagród organu prowadzącego określa regulamin uchwalony przez Radę Gminy.

### Dodatek mieszkaniowy

### § 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin w placówkach prowadzonych przez gminę i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 2%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 3%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 4%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 5%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - w przypadku ustania prawa do dodatku mieszkaniowego w środku miesiąca dodatek ten wypłaca się za pełny miesiąc.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,



- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołany do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Przepisy końcowe**

### **§ 15**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oddziale przedszkolnym w szkole i przedszkolu.

### **§ 16**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie
2. Stawkę za jeden dzień niewykonanej pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość ustalonego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2

### **§ 17**

Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

## Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Sierakowice, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 , poz. 674 ze zm.)

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników w tym nagród, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego, w taki sposób aby spełniać wytyczne do jakich odwołuje się ustawodawca w treści art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Do wyliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli uwzględnia się przewidywaną strukturę zatrudnienia na dany rok dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli.

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

W/w regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi