

**Zarządzenie Nr 107/2022**  
**Wójta Gminy Sierakowice**  
**z dnia 19 sierpnia 2022 roku**

**w sprawie w sprawie powołania komisji konkursowej oraz określenia regulaminu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Sierakowice**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2022 r., poz. 559 ze zmianami), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r., poz. 194 ze zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 kwietnia 2019 r. w sprawie konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U.2019 r., poz.724) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Powołuję komisję konkursową zwaną dalej „Komisją” dla wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Sierakowice w skład, której wchodzi:

- 1) Wójt Gminy Sierakowice
- 2) Sekretarz Gminy Sierakowice.

**§ 2**

Na przewodniczącą Komisji wyznaczam Wójtę Gminy Sierakowice.

**§ 3**

Ustalam Regulamin Konkursu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 4**

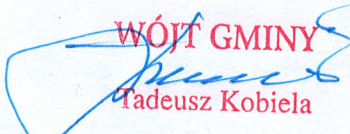
Komisja ulega rozwiązaniu z dniem powołania kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Sierakowice.

**§ 5**

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Sierakowice.

**§ 6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJT GMINY**  
  
Tadeusz Kobiela

## REGULAMIN KONKURSU PRZEPROWADZANEGO W CELU WYŁONIENIA KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ GMINY SIERAKOWICE

1. Postępowaniem konkursowym objęte są wszystkie osoby, które zgłosiły swój udział w konkursie i złożyły w wymaganym terminie dokumenty określone w ogłoszeniu o konkursie.
2. Przewodniczący Komisji zawiadamia wszystkich kandydatów o terminie i miejscu postępowania konkursowego w celu ich zaprezentowania się.
3. Konkurs przebiega w dwóch etapach:
  - A. Etap pierwszy:**
    - a) Komisja sprawdza, czy kandydat spełnia warunki formalne dopuszczające go do konkursu zgodnie z ogłoszeniem o konkursie,
    - b) Kandydaci nie spełniający formalnych wymagań, nie uczestniczą w drugim etapie konkursu.
  - B. Etap drugi:**
    - a) Komisja zapoznaje się z treścią oferty programowej ( program działania) prowadzenia placówki złożonej przez kandydatów,
    - b) Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami. W trakcie rozmowy każdy z członków Komisji może zadawać dowolną ilość pytań dotyczących koncepcji programowej, przebiegu pracy zawodowej, osiągnięć w dotychczasowej pracy, zainteresowań zawodowych,
    - c) Ocena rozpatrywanych przez Komisję ofert odbywa się jawnie na kartach wg załączonego wzoru,
    - d) Konkurs wygrywa kandydat, który uzyskał największą ilość punktów.
4. Z przebiegu konkursu sporządza się protokół.
5. Członkowie Komisji uczestniczą osobiście w posiedzeniach Komisji.
6. Kandydatowi wyłonionemu w drodze konkursu nie można odmówić powołania na stanowisko dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Sierakowice.

WÓJTA GMINY  
Sierakowice  
woj. pomorskie

**Karta oceny kandydata  
przystępującego do konkursu na stanowisko  
Dyrektora Biblioteki Publicznej Gminy Sierakowice**

Imię i nazwisko

.....

Lp.	Kryterium	Skala oceny	Przyznana punktacja
1.	Treść oferty programowej	<b>10</b>	
2.	Znajomość zagadnień	<b>7</b>	
3.	Wykształcenie	<b>7</b>	
4.	Komunikatywność	<b>6</b>	
5.	Doświadczenie	<b>6</b>	
6.	Inne oceniane kryteria	<b>4</b>	
<b>SUMA</b>		<b>40</b>	

Członkowie komisji:

1. ....
2. ....
3. ....

Sierakowice, dnia .....