

Zarządzenie Nr 122/2021
Wójta Gminy Sierakowice
z dnia 30 listopada 2021 roku

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Sierakowice

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zmianami), oraz w związku z art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zmianami)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnia pracę,
4. dodatek specjalny

zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
Kierownik (dyrektor)	7.400,-	3.200,-
Zastępca kierownika (dyrektora)	7.100,-	2.800,-

§ 2

1. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.

§ 3

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi (dyrektorowi) może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - 1) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 2) za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków,
3. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Sierakowice.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy.

§ 6

Postanowień niniejszego zarządzenia nie stosuje się do kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice wynagradzanych według odrębnych przepisów.


§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 31/2015 Wójta Gminy Sierakowice z dnia 20 marca 2015 roku w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sierakowice

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021 roku.

Stawienie	Maksymalny poziom	Maksymalny poziom
Kierownik (dyrektor)	7 100,-	7 100,-
Zastępca kierownika (dyrektora)	3 800,-	3 800,-

WOJCI GMINY

Tadeusz Kobiela