

**Zarządzenie Nr 127/2017**  
**Wójta Gminy Sierakowice**  
**z dnia 2 listopada 2017 roku**  
**w sprawie powołania komisji konkursowej, jej składu oraz regulaminu dla przeprowadzenia**  
**konkursu dla wyboru kandydata**  
**na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury**  
**w Sierakowicach**

Na podstawie § 4 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz. 1629) zarządza się, co następuje:

1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sierakowicach powołuję 3 osobową komisję konkursową.
2. Imienny skład komisji konkursowej ze wskazaniem przewodniczącego komisji zostaje podany w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Regulamin pracy komisji konkursowej powołanej dla przeprowadzenia konkursu dla wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sierakowicach określa załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**WÓJTA GMINY**  
**Tadeusz Kobiela**

Załącznik Nr 1 do zarządzenia  
Nr 127/ 2017 Wójta Gminy Sierakowice  
z dnia 02.11. 2017 r.

**IMIENNY SKŁAD KOMISJI KONKURSOWEJ  
POWOŁANEJ DLA PRZEPROWADZENIA KONKURSU NA STANOWISKO  
DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W SIERAKOWICACH**

- |                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. Zbigniew Fularczyk | - Przewodniczący komisji |
| 2. Tadeusz Kobiela    | - Członek komisji        |
| 3. Lila Ewelina       | - Członek komisji        |

WOJTA GMINY  
  
Tadeusz Kobiela

**REGULAMIN PRACY KOMISJI KONKURSOWEJ  
POWOŁANEJ DLA PRZEPROWADZENIA KONKURSU DLA WYBORU KANDYDATA  
NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W SIERAKOWICACH**

**§ 1**

1. Regulamin określa zasady przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sierakowicach.
2. Postępowanie konkursowe obejmuje:
  - a) ogłoszenie konkursu
  - b) powołanie komisji konkursowej
  - c) rozpatrzenie przez komisję zgłoszonych kandydatur.

**§ 2**

1. Kandydat na dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sierakowicach powinien spełniać wymagania obowiązkowe, zawarte w ogłoszeniu o naborze.
2. Preferowani będą kandydaci spełniający wymagania dodatkowe.

**§ 3**

1. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo osoba będąca małżonkiem takiej osoby, jej krewnym lub powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
2. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu Komisji, Wójt Gminy niezwłocznie wyznacza inną osobę.

**§ 4**

1. Komisja Konkursowa rozpoczyna pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracą Komisji kieruje jej Przewodniczący.
3. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli w jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków Komisji.
4. Komisja podejmuje uchwały i ustalenia zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się tylko jednego kandydata.

**§ 5**

Do zadań Komisji należy:

- 1) określenie kryteriów oceny przydatności kandydata
- 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego poprzez analizę i ocenę ofert pod kątem spełniania przez kandydatów wymagań obowiązkowych i dodatkowych
- 3) sporządzenie protokołów z posiedzeń Komisji
- 4) przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Wójtowi Gminy Sierakowice.

**§ 6**

Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach.

## § 7

1. W I etapie Komisja sprawdza oferty pod względem formalnym, określa kryteria oceny przydatności kandydatów.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie dokumenty, wskazane w ogłoszeniu o naborze oraz czy z dokumentów wynika spełnienie wymagań obowiązkowych oraz dodatkowych.
3. Oferty złożone po terminie, oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów, a także oferty niespełniające wymagań obowiązkowych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie będą dopuszczeni do II etapu postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący zawiadamia pisemnie (poczta tradycyjna lub elektroniczna) lub telefonicznie członków Komisji o terminie i miejscu posiedzenia komisji oraz kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej najpóźniej na 2 dni przed posiedzeniem komisji.
5. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku złożenia jednej oferty aplikacyjnej.
6. Przewodniczący Komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do II etapu postępowania.

## § 8

1. W II etapie postępowania Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, podczas której kandydat prezentuje swoją koncepcję zarządzania jednostką oraz odpowiada na pytania członków Komisji.
2. Po zakończeniu II etapu, każdy członek Komisji ocenia kandydatów w skali od 0 do 5 punktów, przy czym 0 punktów jest oceną najniższą, a 5 punktów jest oceną najwyższą.
3. Najwyższą ocenę otrzymuje kandydat, który łącznie uzyskał największą liczbę punktów.
4. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów otrzymało jednakową najwyższą liczbę punktów, o wyborze kandydata decyduje głosowanie jawne Komisji.
5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w głosowaniu jawnym jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni liczbę głosów.

## § 9

W razie stwierdzenie nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, bądź nierozstrzygnięcia konkursu Wójt Gminy Sierakowice ponownie ogłosi konkurs.

## § 10

1. Z całości prac Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji, obecni podczas konkursu. Protokół jest jawny.
2. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy służbowej dotyczącej pracy Komisji.
3. Członkowie Komisji wnoszą swoje zastrzeżenia dotyczące pracy komisji do protokołu.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem komisja będzie rozstrzygać poprzez głosowanie jawne, zwykłą większością głosów.

## § 11

Komisja konkursowa kończy działalność po przekazaniu wyników konkursu wraz z dokumentacją Wójtowi Gminy Sierakowice.

## § 12

1. Konkurs może zostać unieważniony jeśli zostanie naruszony Regulamin Konkursu.
2. Ostateczną decyzję w sprawie powołania wyłonionego kandydata na dyrektora podejmuje Wójt Gminy Sierakowice.

**§ 13**

Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie powołany na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Sierakowicach zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane w siedzibie organizatora konkursu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

WOJTY GMINY  
*Tadeusz Kobiela*  
Tadeusz Kobiela