

z dnia 10 listopada 2015 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dla nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 191 ze zm.)

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. 2015 r., poz. 1515) w zw. z art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. 2014 r., poz. 191, ze zm.) Rada Gminy Sierakowice uchwala, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Sierakowice w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do liczby godzin określonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42. ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. 2014 r., poz. 191, zm. poz. 1198 oraz z 2015 r. poz. 357) ustala się według zasad określonych w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Obliczanie etatu łączonego dla nauczycieli prowadzących zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala wg zasad określonych w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli przedszkola prowadzących zajęcia w grupach "mieszanych" i nauczyciela wspierającego, o których mowa w załączniku nr 2 do uchwały.

§ 5. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr VI/55/07 Rady Gminy Sierakowice z dnia 8 maja 2007r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli etatu łączonego,
- 2) Nr XVIII/211/12 Rady Gminy Sierakowice z dnia 8 maja 2012r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktyczno-wychowawczych dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz nauczycielom pełniącym obowiązki w ich zastępstwie oraz określenia wymiaru godzin innym pracownikom pedagogicznym,
- 3) Nr XLI/495/14 Rady Gminy Sierakowice z dnia 2 września 2014 r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dla doradcy zawodowego i obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkołach dla których Gmina Sierakowice jest organem prowadzącym.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sierakowice

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 01.01.2016r. z wyjątkiem §4, który wchodzi w życie z dniem 01.09.2016r.

Przewodniczący Rady Gminy


Zbigniew Suchta

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XIII/147/15

Rady Gminy Sierakowice

z dnia 10 listopada 2015 r.

- 1) Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Sierakowice w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się odpowiednio do poziomu:

lp.	stanowisko kierownicze	tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły (zespołu, gimnazjum) liczącego:	
	do 8 oddziałów	10
	od 9 do 16 oddziałów	6
	od 17 do 18 oddziałów	3
	19 i więcej oddziałów	2
2.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego:	
	do 5 oddziałów	8
	6 i więcej oddziałów	6
3.	Wicedyrektor szkoły (zespołu, gimnazjum), liczącego:	
	do 18 oddziałów	8
	od 19 do 25 oddziałów	6
	26 i więcej oddziałów	4
4.	Dyrektor Zasadniczej Szkoły Zawodowej liczącej	
	do 4 oddziałów	8
	5 i więcej oddziałów	5
5.	Kierownik szkolenia praktycznego Zasadniczej Szkoły Zawodowej liczącej:	
	do 4 oddziałów	10
	5 i więcej oddziałów	6

- 2) Zniżki, o których mowa w pkt. 1, przysługują również nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr XIII/147/15

Rady Gminy Sierakowice

z dnia 10 listopada 2015 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42. ust 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. 2014 r., poz. 191, zm. poz. 1198 oraz z 2015 r. poz. 357.):

lp.	nauczyciel/specjalista	tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	nauczyciel logopeda, psycholog, pedagog	20
2.	nauczyciel doradca zawodowy	26
3.	nauczyciel pedagogiki specjalnej	22
4.	nauczyciel prowadzący zajęcia specjalistyczne (rewalidacyjne, rewalidacyjno-wychowawcze, korekcyjno-kompensacyjne, socjoterapeutyczne oraz inne zajęcia o charakterze terapeutycznym)	22
5.	nauczyciel wspomagający	24
6.	nauczyciel przedszkola prowadzący zajęcia w grupach "mieszanych" dzieci 6-letnich i 5-letnich oraz młodszych (dzieci 6-letnich 40% i więcej w oddziale)	22
7.	nauczyciel przedszkola prowadzący zajęcia w grupach "mieszanych" dzieci 6-letnich i 5-letnich oraz młodszych (dzieci 6-letnich mniej niż 40% w oddziale)	24

**OBLICZANIE ETATU ŁĄCZONEGO DLA NAUCZYCIELI PROWADZĄCYCH ZAJĘCIA
O RÓŻNYM OBOWIĄZKOWYM WYMIARZE GODZIN W RAMACH JEDNEGO ETATU**

- 1) Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się tygodniowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- 2) Godziny realizowane powyżej ustalonego zgodnie z pkt 1 tygodniowego wymiaru godzin zajęć stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z przepisami 35 ust. 2 Karty Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2014r., poz. 191 ze zm.)-przykładowy sposób naliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć oraz liczby godzin ponadwymiarowych został określony w pkt 8.
- 3) Wartość godziny ponadwymiarowej i doraźnych zastępstw oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego wg tygodniowego wymiaru godzin.
- 4) Obliczanie tygodniowego wymiaru godzin w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości wynoszące do 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.
- 5) Tygodniowy wymiar godzin dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela.
- 6) Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego etatu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustala się wg zasad określonych w pkt 1-5.
- 7) Przepisy pkt 1-5 stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze.
- 8) Przykładowy sposób naliczania pensum łączonego nauczyciela:
 - a) Nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 wg pensum 18-godzinnego i 11 wg pensum 22-godzinnego: $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20 - brak godzin ponadwymiarowych.
 - b) Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18-godzinnego i 21 godzin wg pensum 26-godzinnego: $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$; jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin- 24 godziny, a pozostałe 3 stanowią godziny ponadwymiarowe.
 - c) Nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18- godzinnego i 10 godzin wg pensum 26-godzinnego: $15/18 + 10/26 = 0,83 + 0,39 = 1,22$; jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin- 20, a pozostałe 5 godzin to godziny ponadwymiarowe.
 - d) Nauczyciel realizuje łącznie 33 godziny, w tym 15 godzin wg pensum 30-godzinnego, 13 godzin wg pensum 26-godzinnego i 5 godzin wg pensum 20-godzinnego: $15/30 + 13/26 + 5/20 = 1,25$; jeżeli 1,25 etatu stanowi 33 godziny , to proporcjonalnie 1 etat stanowi 26,40 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin – 26, a pozostałe 7 to godziny ponadwymiarowe.

Uzasadnienie

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwał z dostosowaniem ich do zmieniającego się prawa oświatowego. Aktualnie zapisy niniejszej uchwały skupiają zagadnienia określone w trzech odrębnych wcześniej uchwalonych uchwałach przez Radę Gminy Sierakowice. Art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2014r., poz. 191 ze zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły i placówki obowiązek określenia zasad udzielania i rozmiar zniżek dla nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz przyznania zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć godzin nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w tym również pedagogom, psychologom, logopedom i doradcom zawodowym w stosunku do których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pozostaje bez zmian (tak jak wcześniej był uchwalony), natomiast wprowadzenie nowych tygodniowych obowiązkowych godzin zajęć dla nauczycieli specjalistów podyktowane jest wprowadzeniem zmian wynikających z Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 lipca 2015r. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz.U. z dnia 7 sierpnia 2015r.). Ww. przepisy wskazują specjalistów, którzy będą realizować zalecenia zawarte w orzeczeniach o potrzebie kształcenia specjalnego, tym samym niezbędne jest określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla tych nauczycieli, ponieważ nie zostali oni wymienieni w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym przyjęcie uchwały jest zasadne.