

Uchwała Nr XVI/178/08
Rady Gminy Sierakowice
z dnia 11 marca 2008r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla pracowników ZEAS-u i pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych podległych gminie Sierakowice

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się, że najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych podległych gminie oraz pracowników ZEAS-u w wysokości 700 zł. (słownie: siedemset złotych)

§ 2

Uzgadnia się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych:

- w placówkach oświatowych podległych gminie w wysokości: 6 zł.
- Zespole Ekonomiczno Administracyjnym Szkół w wysokości: 7 zł.

§ 3

Najniższe wynagrodzenie o którym mowa w § 1, oraz wartość jednego punktu określona w § 2 będą podlegały corocznej waloryzacji średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej ustalonym w ustawie budżetowej na dany rok kalendarzowy.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sierakowice i dyrektorom placówek oświatowych podległych gminie.

§ 5

Traci moc uchwała Nr XXXIV/224/01 Rady Gminy Sierakowice z dnia 12 kwietnia 2001r. w sprawie wynagrodzenia pracowników ZEAS-u, szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli, nie będących nauczycielami na terenie gminy Sierakowice.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od 01 stycznia 2008r.

U z a s a d n i e n i e

do uchwały w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu w złotych dla pracowników ZEAS-u i pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach podległych gminie Sierakowice.

Zgodnie z przywołanym w uchwale rozporządzeniem miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do wymienionego rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych

z tym, że:

1. najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego ustala Rada Gminy.
2. wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Gminy stosownie do swoich możliwości finansowych.

Przyjęcie uchwały poprzedzone zostało uzgodnieniem ze Związkami Zawodowymi.